

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение должностей научных работников**

Название структурного подразделения	Должность, объем штатной единицы	Отрасль (область) наук, в которых предполагается работа
Научная лаборатория оптической когерентной томографии научно-исследовательского института экспериментальной онкологии и биомедицинских технологий	Главный научный сотрудник – 0,10 штатной единицы	Фундаментальная медицина

Место, время и дата заседания конкурсной комиссии:

заседание конкурсной комиссии состоится 22 января 2026 года в 14-00, учебный корпус № 1, кабинет № 206, 2 этаж, г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1.

Квалификационные требования к должностям:

Главный научный сотрудник: ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытие и авторских свидетельств на изобретение, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора:

Главный научный сотрудник: срочный трудовой договор, трудовая функция – осуществление научного руководства проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно – техническим программам, непосредственно участвует в их проведении, срок заключения договора – до 5 лет.

Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность, характеризующих выполнение предполагаемой работы (за год):

Главный научный сотрудник НИИ БМТ:

- публикация не менее 2 статей в высокорейтинговых журналах (WoS, Q1-Q2) и 1 статьи (Scopus-РИНЦ);
- патент на изобретение (один в два года);
- выступление с устным/приглашенным докладом на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- участие в качестве руководителя/ответственного исполнителя в выполнении научно-исследовательских работ, фундаментальных и/или прикладных исследований, федеральных программ, научных грантов;
- руководство подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу <https://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Дата окончания приема заявок для участия в конкурсе – 12 января 2026 г.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

С Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (далее по тексту – Университет), квалификационными требованиями по соответствующей должности можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – www.pimunn.ru или в управлении кадрами Университета.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

На момент заключения трудового договора лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение должности научного работника, должно иметь:

- **справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;**

- **заключение о результатах предварительного/периодического медицинского осмотра,** подтверждающее отсутствие медицинских противопоказаний для занятия должности.

Оформить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям можно через портал государственных услуг Российской Федерации (www.gosuslugi.ru) или обратиться в Информационный центр Главного управления МВД России по Нижегородской области (сайт в интернете: www.52.mvd.ru) по адресу: г. Нижний Новгород, ул. М. Горького, д. 71, подъезд № 5, кабинет № 12 (вход в со стороны ул. Новая).

Документы, необходимые для оформления справки:

- заявление о выдаче справки (бланк выдается в ГУ МВД, заполняется печатными буквами разборчиво);

- оригинал документа, удостоверяющего личность (паспорт гражданина РФ);

- ксерокопия всех заполненных страниц документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина РФ).

Время приема: вторник – четверг: с 9-00 до 17-30, пятница: с 8-00 до 16-00, с перерывом для отдыха и питания с 13-00 до 13-45.

Консультации о порядке и сроках получения справки осуществляются по телефонам 268-65-42, 268-65-87, 268-65-96 ежедневно с 09-00 до 18-00, в пятницу с 9-00 до 16-45.

Для оформления **заключения о результатах предварительного/ /периодического медицинского осмотра** необходимо обратиться за направлением на медицинский осмотр к заведующему медицинским пунктом Батраковой Елене Петровне по адресу: г. Нижний Новгород, ул. Медицинская, 3, общежитие № 4, телефон для справок 465-13-27.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Университет объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Проректор по научной работе

Е.Д. Божкова